



Dossier de Presse

19 juillet 2025

1



26A rue Chanzy, cour Latouche - Tréville, Rochefort, France



05 46 82 35 00



egalite.lamaison@ville-rochefort.fr



[Maisonegaliterochefort](#)



ville-rochefort.fr/egalite-femmes-hommes

La Ville de Rochefort a affirmé son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à travers la création d'un équipement unique en Nouvelle-Aquitaine : la **Maison de l'Égalité Femmes-Hommes**, ouverte en mars 2023.

Ce lieu ressource, l'un des deux seuls en France à ce jour, a vu le jour grâce à une volonté politique forte, portée par Isabelle GIREAUD, Adjointe à l'Égalité, la Solidarité et l'Action sociale, avec le soutien du Maire Hervé BLANCHÉ et de l'ensemble de l'équipe municipale.

Implantée dans un ancien bâtiment rénové avec un investissement municipal de plus de 100 000€, la Maison bénéficie depuis septembre 2024 d'un poste de coordination à temps plein, permettant une montée en puissance notable de ses actions.

La Maison de l'Égalité se positionne comme un **acteur structurant** pour le territoire de la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan et au-delà, en cohérence avec les priorités nationales et les politiques publiques locales.



2

1. Présentation de la Maison de l'Égalité

1.1 Un équipement public au service de l'égalité

La **Maison de l'Égalité Femmes-Hommes de Rochefort** a ouvert ses portes en mars 2023, au cœur du centre historique de la ville, dans un ancien corps de garde entièrement réhabilité par la municipalité. Ce lieu, à la fois accueillant et visible, constitue un outil structurant pour impulser une culture de l'égalité et lutter contre les violences sexistes, sexuelles et conjugales à l'échelle locale.

Il s'agit d'un équipement **unique en Nouvelle-Aquitaine**, et l'un des deux seuls en France dédiés exclusivement à ces enjeux. Sa création s'inscrit dans une

stratégie volontariste portée par la Ville de Rochefort et le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS), en partenariat avec les acteurs institutionnels et associatifs du territoire.

1.2 Des objectifs clairs et opérationnels

La Maison de l'Égalité a pour vocation de :

- **Prévenir les violences sexistes, sexuelles et conjugales**, à travers des actions de sensibilisation, de formation et de mise à disposition de ressources ;
- **Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes**, dans toutes les sphères de la vie sociale et professionnelle ;
- **Déconstruire les stéréotypes de genre**, dès le plus jeune âge ;
- **Créer des espaces de dialogue bienveillants**, favorisant la parole, l'écoute et la réflexion collective ;
- **Accompagner les professionnel·le·s du territoire**, en leur proposant des outils, des formations et un appui à la mise en œuvre de leurs actions.

1.3 Une approche inclusive et territorialisée

La Maison de l'Égalité s'adresse à un **public large**, incluant les habitants de la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan, les professionnel·le·s du champ social, éducatif, culturel ou médico-social, ainsi que les partenaires institutionnels.

3

Elle veille à garantir une **accessibilité à tous les publics**, et défend une approche inclusive, respectueuse des identités, et attentive aux inégalités systémiques qui traversent les parcours de vie.

Les permanences, animations et événements proposés sont **gratuits et ouverts à toutes et tous**, dans un esprit de non-jugement et de co-construction.

2. Fonctionnement

2.1 Gouvernance et pilotage

La Maison de l'Égalité Femmes-Hommes est placée sous la responsabilité politique de **Madame Isabelle GIREAUD**, Adjointe à l'Égalité, à la Solidarité et à l'Action sociale de la Ville de Rochefort, Vice-Présidente du CCAS et Conseillère communautaire déléguée.

La gestion administrative de la structure est assurée par le **Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de la Ville de Rochefort**, représenté par sa directrice, **Madame Sandra RONDET**. Toutes les actions menées dans le cadre de la Maison de l'Égalité sont proposées **gratuitement** aux publics bénéficiaires.

2.2 Équipe de coordination et d'animation



4

⇒ Coordination (1 ETP)

- **Sandrine JANVIER**, en poste depuis septembre 2024 (le poste était vacant de mars à août 2024).
- **Missions :**
 - Pilotage global de l'établissement recevant du public
 - Élaboration et coordination de la programmation annuelle
 - Animation du réseau partenarial et mise en œuvre d'actions de sensibilisation sur le territoire
 - Accueil des publics et animation d'ateliers thématiques

⇒ Animation (0,3 ETP)

- **Élisabeth RAMPON**, également investie dans le cadre de l'action spécifique menée avec France Travail.
- **Missions :**
 - Co-construction de la programmation
 - Accueil du public et animation d'ateliers de sensibilisation

⇒ Accueil, animation et renfort ponctuel

Deux agents volontaires du CCAS participent à l'accueil du public lors des permanences hebdomadaires et à l'animation d'événements et de stands en extérieur ou de temps d'animation ou d'actions spécifiques.

⇒ Volontaires en service civique

Deux agréments permettent l'accueil annuel de jeunes volontaires.

La présence de deux volontaires en service civique renforce les missions de la Maison de l'Égalité en apportant un **appui à l'accueil du public, à l'animation des actions de sensibilisation et à la valorisation des projets**. Leur engagement permet de renforcer la proximité avec les usagers, notamment les jeunes, et d'apporter un regard neuf et dynamique sur les actions menées. Ils contribuent ainsi pleinement à la vie quotidienne et à la mission citoyenne de la structure.

3. Activité 2024 : Bilan et dynamiques

3.1 Une fréquentation en hausse et des usages diversifiés

5

En 2024, la Maison de l'Égalité Femmes-Hommes a confirmé sa dynamique de montée en puissance. Sur l'ensemble de l'année, la fréquentation globale progresse de **44 %** par rapport à 2023. Ce chiffre brut doit toutefois être nuancé, la structure ayant ouvert au mois de mars 2023. À données équivalentes, la fréquentation augmente de **8,5 %** en rythme annuel.

2024			
Répartition des publics		Ratios	
Ouverture grand public	149	9,46%	36,06%
Programmation MDEFH	419	26,60%	
Anim. partenaires (captifs)	648	41,14%	63,94%
SOUS-TOTAL	1 216		
Activités partenaires (mad, rdv)	359	22,79%	
TOTAL	1 575		

2023			
Répartition des publics		Ratios	
Ouverture grand public	255	23,37%	70,67%
Programmation MDEFH	516	47,30%	
Anim. partenaires (captifs)	171	15,67%	29,33%
SOUS-TOTAL	942		
Activités partenaires (mad, rdv)	149	13,66%	
TOTAL	1 091		

La répartition des publics reste majoritairement féminine (**70 % de femmes**, 30 % d'hommes), confirmant l'enjeu de **mobilisation accrue des hommes** autour des questions d'égalité et de prévention des violences.

3.2 Une offre de services structurée autour de quatre axes

⇒ Permanences d'accueil et égalithèque

Trois temps d'accueil hebdomadaires ont été maintenus tout au long de l'année. Si leur fréquentation a connu une baisse sensible (-56 %), cette évolution semble traduire la fin de l'effet découverte lié à l'ouverture du lieu. Une réflexion est en cours pour **redéfinir leur format** et en améliorer la lisibilité auprès des publics cibles.

Le lieu héberge une Égalithèque, un espace documentaire accessible gratuitement, qui propose **plus de 500 ressources** actualisées :

- 380 Livres
- 94 Jeux
- 52 DVD

L'Égalithèque est régulièrement mobilisée par les professionnel·le·s, les enseignants et les associations pour sensibiliser aux enjeux de l'égalité et du respect, dès le plus jeune âge.



6

⇒ Animations tout public et événements phares

La Maison a organisé de nombreux temps forts ouverts au grand public, parmi lesquels :

- **Conférences-débats :**
 - *Le syndrome de l'impostrice* (février), animée par Maryne Bruneau (Égaluce)
 - *Le cerveau a-t-il un sexe ?* (mars), animée par Catherine Vidal

- **1er Mois de l'Égalité** (mars) : 9 événements – plus de 200 personnes touchées
- **Défi créatif** autour de l'égalité femmes-hommes (avril)
- **Collecte et atelier** contre la précarité menstruelle (mai)
- **1er anniversaire** de la Maison en présence de sa marraine Julie GAYET (juin)
- **Participation au festival Sœurs Jumelles** (juin) : stand promotionnel - 100 personnes rencontrées
- **Forum de l'égalité professionnelle et de la mixité** (octobre) : 15 stands, 3 tables rondes – 100 participant·es
- **Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes** (novembre), en partenariat avec le CIDFF et Altéa Cabestan
- **Ciné-débats** tout au long de l'année (*Les figures de l'ombre, Battle of the sexes, La conquête de l'espace, Les Incorrectes, Sage-homme*)



7

⇒ Sensibilisation des partenaires

Les interventions auprès des structures éducatives, d'insertion et professionnelles ont connu une hausse significative, avec **+25 % d'actions menées** (proratisé). Cette tendance témoigne d'une **demande croissante d'expertise et d'accompagnement** sur les questions d'égalité de la part des acteurs du territoire.

⇒ Utilisation par les partenaires

La Maison de l'Égalité femmes-hommes de Rochefort affirme **son rôle de facilitateur pour les associations et structures impliquées dans la lutte contre les violences sexistes, sexuelles et conjugales**. Elle met à leur

disposition des espaces adaptés, favorisant ainsi l'accueil des victimes, l'accompagnement des publics et la mise en œuvre d'actions de prévention.

Ce soutien logistique s'accompagne d'un **appui technique régulier**, permettant aux partenaires de renforcer leur efficacité et leur coordination.

Le nombre de sollicitations pour des réunions, des présentations ou des temps de co-animation au sein de la Maison a fortement augmenté (**+80 %, proratisé**). Ces usages témoignent de la reconnaissance de la Maison de l'Égalité comme **ressource territoriale de référence**. Les accompagnements réalisés en partenariat avec France Travail s'inscrivent également dans cette dynamique.

Un partenariat fort : Action sociale avec France Travail

Depuis 2023, le CCAS et France Travail collaborent étroitement pour accompagner les femmes en difficulté de plus de 26 ans sur le territoire. Ce partenariat, reconduit en 2025, repose sur une convention entre le CCAS – via la Maison de l'Égalité – et France Travail. Il permet un accompagnement humain, individualisé et renforcé, visant à lever les freins à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels.

Pour cet accompagnement spécifique, un agent du CCAS consacre 40 % de son temps à ce dispositif.

8

Sensibilisation et co-éducation des jeunes

La Maison de l'Égalité s'engage activement auprès des jeunes (collégiens, lycéens, Mission Locale, services civiques) autour des thématiques d'égalité, de consentement, et de déconstruction des stéréotypes. Cela renforce la pertinence de notre action, notamment à travers le développement du programme d'éducation à la vie affective, relationnelle et à la sexualité. Grâce à des outils pédagogiques adaptés à chaque tranche d'âge, la Maison de l'Égalité Femmes-Hommes mène des actions de sensibilisation et de co-éducation dès le plus jeune âge.

Parmi les projets marquants de 2024 :

- Les élèves de 4e du collège Lafayette ont créé un jeu sur les stéréotypes de genre liés aux métiers, présenté aux familles lors d'une soirée dédiée au mois de juin.
- La Maison a accompagné les élèves du lycée professionnel Jamain dans la préparation de leur exposition de mars.
- Plusieurs interventions ont été réalisées à la demande d'enseignants sur le thème du consentement, à travers des jeux participatifs dans et hors les murs sur le territoire de l'agglomération.
- Des séances de sensibilisation ont aussi été menées auprès de jeunes de la Mission Locale et de volontaires en service civique.

4. Projets et perspectives - Année 2025

L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique de consolidation et de structuration du projet porté par la Maison de l'Égalité Femmes-Hommes de Rochefort. Plusieurs axes stratégiques viendront renforcer l'impact de la structure à l'échelle locale et départementale, en lien avec les priorités nationales.

4.1 Renforcement de la programmation et de la visibilité

Maintien d'une programmation diversifiée et accessible, destinée à un large public et répondant aux attentes des partenaires institutionnels et associatifs. L'objectif est de consolider l'image de la Maison de l'Égalité en tant que lieu ressource incontournable sur le territoire.



9

CHIFFRES CLEFS 1^{er} semestre 2025 :

- 35 événements grands publics (701 personnes)
- 36 évènements auprès du public captif (720 personnes)
- 53 visites et mises à disposition de professionnel·le·s (112 personnes)
- 25 permanences (41 personnes reçues)
- 68 % de femmes 32 % hommes

⇒ Sensibilisation et formation des acteurs locaux

- **Organisation d'un temps de sensibilisation à destination des élu·e·s de la Ville de Rochefort** en juin 2025, afin de renforcer leur implication et leur connaissance des enjeux liés à l'égalité femmes-hommes.

D'autres temps de sensibilisation sont prévus, notamment auprès des **élue·s communautaires**.

- **Participation à la formation des bénévoles du festival Sœurs Jumelles**, en lien avec l'organisation du festival et sa marraine, Julie GAYET : 62 bénévoles sensibilisés au travers de 8 ateliers.

⇒ Production de ressources stratégiques

- Réalisation d'un **état des lieux et d'un bilan des politiques locales en matière d'égalité**, en vue de la rédaction du rapport sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques publiques locales, conformément à la loi du 4 août 2014.
- **Élaboration du projet d'établissement de la Maison de l'Égalité**, au second semestre 2025. Ce document de référence, structurant sur une période de cinq ans, précisera :
 - Les missions et orientations stratégiques de la structure
 - L'organisation interne et les modalités de fonctionnement
 - Les objectifs qualitatifs et quantitatifs à atteindre

⇒ Un soutien concret aux acteurs engagés

En 2025, la Maison de l'Égalité Femmes-Hommes développe un partenariat étroit avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) dans le cadre du **programme de justice restaurative**. Cette collaboration innovante vise à offrir des dispositifs réparateurs, sécurisés et encadrés, contribuant à la responsabilisation des auteurs et à la reconstruction des victimes, dans le respect des droits de chacun.

Depuis 2022, la Maison de l'Égalité Femmes Hommes apporte un soutien technique au club de Judo Rochefortais pour le dispositif « Judo pour Elles »

⇒ Mobilisation des agents publics et animation territoriale

Organisation d'un colloque de sensibilisation à l'égalité professionnelle dans la fonction publique territoriale, le 11 septembre 2025.

Destiné aux agents et aux élue·s, ce temps fort est co-construit avec la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) et le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).

Ce temps fort sera l'occasion de mettre en valeur la Maison de l'Égalité Femmes-Hommes de Rochefort, à travers un temps de visites du lieu organisé l'après-midi à destination de l'ensemble des participants intéressés, qui leur permettra de découvrir l'ensemble des actions et des ressources proposées.

PARTICIPEZ À NOTRE ÉVÉNEMENT « ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : PLUS QU'UN DÉFI, UNE RÉALITÉ À CONSTRUIRE »



Guillaume et Karine,
agents des services publics locaux

Jeudi 11 septembre 2025
de 9h30 à 14h

Salle Colbert
Palais des congrès de Rochefort
73 rue Toufaire, 17300 Rochefort

Entrée gratuite,
inscription obligatoire
avant le 5 septembre 2025

AU PROGRAMME

- 10h - 11h - Théâtre institutionnel : présentation de la pièce « Talents hauts et plafond de verre »
- 11h - 12h30 - Présentation de l'étude 32 de l'Observatoire MNT suivie d'une table ronde « s'engager pour l'égalité femmes-hommes, un bénéfice pour toutes et tous »
- 12h30 - 13h30 - Cocktail déjeunatoire
- A partir de 13h30 - Visite de la maison égalité femmes-hommes de Rochefort



FLASHEZ LE QR CODE
OU CLIQUEZ ICI
POUR VOUS INSCRIRE
À L'ÉVÉNEMENT



Agent(e)s territoria(les)ux, ce colloque
peut-être validé au titre de formation
professionnelle : pensez à vous inscrire
sur la plateforme IEL du CNFPT
avec le code 86 L2DAO 001.

4.2 Révision du Contrat Local contre les Violences Sexistes, Sexuelles et Conjugales (CLVSS)

- En lien étroit avec la **Déléguée départementale aux droits des femmes**, la Maison de l'Égalité s'engagera pleinement dans l'actualisation du **CLVSS Rochefort Océan** signé en 2022.
- Cette révision répond aux priorités fixées dans la stratégie nationale de lutte contre les violences faites aux femmes, avec pour objectifs :
 - Réaffirmation d'une gouvernance territoriale claire et partagée
 - Définition d'objectifs opérationnels contextualisés et réalisables
 - Production de **fiches actions** autour des cinq axes suivants :
 1. Prévention primaire et promotion de la culture de l'égalité
 2. Repérage, orientation et protection des victimes
 3. Prise en charge des auteurs et prévention de la récidive
 4. Renforcement de la coordination territoriale
 5. Valorisation des initiatives locales et innovation
- Une **nouvelle signature du CLVSS révisé** est envisagée à la fin de l'année 2025, dans un cadre partenarial renforcé.



4.3 Une reconnaissance nationale : le label « Lieux Audacieux »

Le 1er juillet 2025, la Maison de l'Égalité de Rochefort se voyait remettre le **label « Lieux Audacieux »** par la Fondation des Femmes à la Cité Audacieuse de PARIS. Seuls six lieux en France bénéficient de cette distinction, qui valorise l'innovation sociale et l'engagement pour l'égalité. Ce label national renforce la visibilité de la structure et facilite la mutualisation des outils, la recherche de mécénat, et le déploiement des actions à l'échelle intercommunale.



4.4 L'Égalitomètre : un outil pour déconstruire les idées reçues

⇒ Contexte de mise en œuvre

Le rapport annuel du Haut Conseil de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes paru le 20 janvier 2025 fait état d'une avancée du sexisme en France et d'une polarisation de la société (femmes plus féministes et hommes plus masculinistes). De plus, les discours sexistes et masculinistes ont gagné en visibilité (médias et réseaux sociaux). Le Procès de Mazan a bousculé la société : prise de conscience accrue au sexisme et d'un autre côté lente introspection masculine.

Quelques chiffres :

- 94% des femmes de 15 à 24 estiment qu'il est plus difficile d'être une femme aujourd'hui (en hausse par rapport à 2023) quand 67% des hommes le pensent ;
- 13% d'hommes pensent qu'il est plus difficile d'être un homme qu'une femme ;
- 9 Français sur 10 considèrent que les hommes ont un rôle à jouer dans la prévention et la lutte contre le sexisme.

⇒ Objectif du projet

13

Face à ces chiffres et aux constatations réalisées sur le terrain lors de interventions scolaires, la Maison de l'Égalité a souhaité élaborer un outil permettant de factualiser la notion d'égalité de genres : l'**Égalitomètre**.

Inspiré du violentomètre, l'Égalitomètre est un outil clair, visuel et accessible à toutes et tous, permettant de repérer rapidement ce qui relève d'une relation égalitaire, déséquilibrée ou illégale, que ce soit dans la sphère privée, professionnelle ou sociale.

Elaboré en concertation avec les partenaires de proximité, cet outil a pour objectif de s'adresser à tous les publics : collégiens, lycéens, hommes, femmes, séniors, jeunes couples, parents etc...

À ce jour, aucun outil de ce type n'existe en France. Rochefort devient ainsi la première ville à inventer et mettre en œuvre un Égalitomètre, confirmant son rôle de ville pionnière dans les politiques publiques d'égalité.

Cette initiative est soutenue par Rochefort Habitat Océan, bailleur social communautaire engagé en faveur de l'égalité, et acteur clef de la diffusion de l'Égalitomètre sur le territoire.

POUR UNE CULTURE DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

L'ÉGALITÉ TOMMÈTRE

"Les femmes sont les égales des hommes par la nature, et leur infériorité apparente n'est due qu'à l'éducation et aux préjugés de la société."

Citation attribuée à Louise Dupin, philosophe du XVIII^e siècle



Un outil proposé par la
Maison de l'Égalité Femmes-Hommes de Rochefort



Il y a égalité de genre quand...

PROFITE...

- Tu es libre de choisir tes vêtements/activités
- Tu as les mêmes chances d'intégrer un métier ou une formation qu'une autre personne
- Le langage utilisé représente tout le monde
- Tu utilises l'espace public librement sans jugement
- Tu as accès à la contraception et à l'IVG
- On entend et respecte ton OUI authentique, informé, libre et enthousiaste

La limite d'inégalité de genre est franchie quand...

VIGILANCE, DIS STOP...

- On t'attribue des traits de caractère ou compétences spécifiques genré·e·s
- Tu passes plus de temps que ton/ta conjoint·e aux tâches domestiques
- Tu te sens en insécurité dans l'espace public du fait de ton genre
- Ta parole est remise en question en raison de ton genre
- Tu ne reçois pas le même salaire qu'un·e collègue à travail identique
- On te fait une remarque ou une blague sexiste
- Ton/ta partenaire sexuel·le ne se préoccupe pas de la contraception
- On influence ta vision du genre par les contenus/images stéréotypé·e·s

Il y a non-respect du Droit quand...

PROTÈGE TOI, DEMANDE DE L'AIDE...

- Ton corps devient un sujet de discussion
- Tu es rétrogradé·e/licencié·e après avoir annoncé un congé paternité/maternité
- Ton partenaire t'interdit de disposer de ton argent comme bon te semble
- Tu es confronté·e à des propos à caractère sexuel
- On te siffle, klaxonne et suit dans la rue
- Tu es agressé·e et personne n'agit
- On t'envoie des images à caractère sexuel non sollicitées
- Ton partenaire retire le préservatif pendant l'acte sans ton accord
- Ton consentement n'est pas respecté





Contacts presse

Isabelle GIREAUD - Adjointe au Maire

✉ isabelle.gireaud@ville-rochefort.fr
📞 0623646885

Sandra RONDET - Directrice CCAS

✉ sandra.rondet@ville-rochefort.fr
📞 0638167415

Sandrine JANVIER - Coordinatrice de la Maison

✉ egalite.lamaison@ville-rochefort.fr
📞 0642218127